两女员工搞定领导后，一个升职，一个在晚上收到领导短信.....

文摘

王芸是个很漂亮的女孩儿，她到公司工作快三年了，比她后来的同事陆续得到了升职的机会，她却原地不动，心里颇不是滋味。终于有一天，她冒着被解聘的危险，找到老板理论。“老板，我有过迟到，早退或乱章违纪的现象吗？”老板干脆地回答“没有”。“那是公司对我有偏见吗？”老板先是一怔，继而说“当然没有”。“为什么比我资历浅的人都可以得到重用，而我却一直在微不足道的岗位上？”老板一时语塞，然后笑笑说：“你的事咱们等会再说，我手头上有个急事，要不你先帮我处理一下？”“一家客户准备到公司来考察产品状况，你联系一下他们，问问何时过来。”老板说。“这真是个重要的任务。”临出门前，她还不忘调侃一句。

一刻钟后，她回到老板办公室。“联系到了吗？”老板问。“联系到了，他们说可能下周过来。”“具体是下周几？”老板问。 “这个我没细问。”“他们一行多少人。”“啊！您没问我这个啊！”“那他们是坐火车还是飞机？”“这个您也没叫我问呀！”老板不再说什么了，他打电话叫张怡过来。张怡比她晚到公司一年。现在已是一个部门的负责人了，张怡接到了与她刚才相同的任务。一会儿工功夫，张怡回来了。“哦，是这样的......”张怡答道：“他们是乘下周五下午3点的飞机，大约晚上6点钟到，他们一行5人，由采购部王经理带队，我跟他们说了，我公司会派人到机场迎接。”“另外，他们计划考察两天时间，具体行程到了以后双方再商榷。为了方便工作，我建议把他们安置在附近的国际酒店，如果您同意，房间明天我就提前预订。”“还有，下周天气预报有雨，我会随时和他们保持联系，一旦情况有变，我将随时向您汇报。”王芸在一边看的脸不禁发红，不好意思再说什么就退出了办公室。

当晚她收到老板发来的一条信息：不管你在哪里上班，请记住以下黄金定律！

第一则：工作不养闲人，团队不养懒人。

第二则：入一行， 先别惦记着能赚钱， 先学着让自己值钱。

第三则：没有哪个行业的钱是好赚的。

第四则：干工作，没有哪个是顺利的，受点气是正常的。

第五则：赚不到钱，赚知识；赚不到知识，赚经历；赚不到经历，赚阅历；以上都赚到了，就不可能赚不到钱。

第六则：只有先改变自己的态度，才能改变人生的高度。只有先改变自己的工作态度，才能有职业高度。

第七则：让人迷茫的原因只有一个，那就是本该拼搏的年纪，却想得太多，做得太少！

送你三个字：用心干！

她突然间明白，没有谁生来就能担当大任，都是从简单、平凡的小事做起，今天你为自己贴上什么样的标签，或许就决定了明天你是否会被委以重任。

操心的程度直接影响到办事的效率，任何一个公司都迫切需要那些工作积极主动负责的员工。

优秀的员工往往不是被动地等待别人安排工作，而是主动去了解自己应该做什么，然后全力以赴地去完成。

马云曾经说：十种人拿不到高薪，更不值得培养！

一、想双休的人。二、想朝九晚五的人。三、想靠底薪生活的人。四、没有企图心的人。五、没有与时俱进思维的人。六、做事慢悠悠的人。七、做人没品的人。八、不敢担当的人。九、老觉得自己产品太贵的人。十、老抱怨公司不足的人。

华为公司创始人任正非说：很多人问我，来公司工作有没有双休？需不需要加班？

我笑而不语，客气的请他们离开了公司。欲求安逸，为何还要出来工作？直接窝在家里不就七休了吗？人，如果不趁年轻多努力，你有青春又如何？都说年轻就是资本，我想补充的是，只有奋斗，你的资本才有价值，只有拼命，你的年轻才值得你炫耀！一开口就在讲困难，成长已经远离你。一付出就在想回报，机会已经远离你。一做事就在想个人利益，收获已经远离你。一有起色就想谈条件，未来已经远离你。一合作就在想自己如何不吃亏，事业已经远离你。

希望看完这个故事有更多的朋友能够有所领悟，成为优秀的人才，在事业上大展宏图！

读 后 感

读完此文，我的感受颇深！

1、我认为作为一名职工，不仅要有效准确地完成自己的工作，还要站在公司的角度，上司的角度考虑任一小细节。

2、公司不养闲人，但也不能为了显示自己有活干，就不追求更加快速准确的工作方法。

3、“生于忧患，死于安乐。”要勇于接受挑战，学会在困难中成长，在成长中进步，不要让自己说“不可以”。

4、做任何事情要稳中求进，不能急躁。遇到难点时，要学会沉淀自己，多听取别人的意见，集思广益。

5、用心对待每一个人，和气生财，不能把情绪带到工作中。

财务部 / 张彩玲

读了两个女员工搞定领导后，一个升职，一个晚上收到领导短信这篇文章后，我觉得一个人的责任心和工作态度都非常重要。责任心就是一个人对自己所做的事情要负责任，要对自己、对他人、对企业承担责任和履行义务的自觉态度，没有做不好的工作，只有不负责任心的员工。

态度就是不管领导交给你的事情多还是少都必须要认真、积极的对待，全面细致做到最好，不能敷衍了事，没有自己做事的方法，这样做事情永远都会做不好的。如我们在日常工作中会发现身边的同事包括自己本人，每天的工作就是完成自己的岗位工作，或者领导安排的重要工作，完成工作就是胜利，但在工作的过程中有的人尽职尽责完成工作，有的人敷衍了事完成工作，工作都算完成了但效果为什么有差距，这就是我们对工作的态度做事的方法不同所造成的结果。今后，我要对自己的工作岗位认真，负责，细致，做好自己的本职工作。

以上是我的感想，如有不妥的地方请领导批评指正！

财务部 / 廖瑞娟

认真读完这篇文章，觉得文章里说的很好！七则黄金定律，马云任正非所言，值得作为每位员工工作努力的方向及目标，应该作为公司员工的警句。对照下自己，回顾下这些年来，也不是说都没有做到，但有些观念是得修正一下。过去总以为只要勤勤恳恳地完成工作，对公司忠贞不二，有些东西不必太在意，只要自己觉得OK即可。看了这篇文章之后，对自己激励很大，这些年因为个人私事原因有些事情一直耽搁，同时认识到自己眼界太窄，现在应该拓宽思维，不断充实自己，努力向前进！

小时候上学时学校里的口号喊的对：好好学习！天天向上！

另外借由这个机会衷心地感谢公司，感谢老板，感谢领导！很感恩能遇到你们！

财务部 / 杨晓红

阅读完两个女员工的故事，很明显两个女员工的不同待遇来自两人截然不同的工作态度。不受重用的女员工只会按照吩咐不加思考机械地完成表面上的工作任务，而受重用的女员工则善于设身处地以领导的角度考虑，考虑到与老板吩咐的那句话有关的一系列工作，高效地完成任务，真正明白老板想要什么样的结果。除了完成领导吩咐的任务，还更进一步更深入的完成吩咐以外工作。如果说前者是老板的一只手，只会机械完成任务，后者则更像是老板的大脑，事事为公司着想，把公司的事情当成自己的事来做。前一个女员工谁都可以替代她，而后一个女员工则体现出不可替代性。一个员工的价值高低就体现在不可替代的程度上。

我认为，为了工作而工作的人不会进步，也不能给公司带来最大化的效益。所有行业都普遍适用这个规律，有能力且用心做事的设计人员不会认为他的工作只是做一则广告或一个产品，还会下功夫去了解影响产品销售的其他因素。好的教师不会认为他的工作只是教会学生解答一道题，会更注重去培养学生自主学习、探索解决问题的能力。可见我们要成为一名优秀的财务人员就应该意识到自己的工作不应该简单完成上司安排的工作任务，还应该从公司的大局进一步思考如何优化自己的工作流程、提高工作效率、并做出专业的准确数据分析，为公司领导决策提供有效的依据。

多年的职业生涯使我悟出一个道理，只有自动自发地工作，才能越做越好。要达到后一位女员工的工作效果不止要用心地做，站在领导的角度多想一点，还要自觉地不断增强自己的专业知识。或许一张资格证书一段培训经历对于目前的工作没有明显的作用，暂时看不见它带给自己的收益，但学无止境，不断储备、积累，总有一天学过的知识会用得上。当遇到问题时，不至于焦头烂额地停滞工作，充分地利用专业知识总能想到解决问题的方法。

2020年过了一个艰难的春节，使我更加珍惜本职工作，我会努力地将本职工作做得更好。

财务部 / 谢冬霞

今天，公司领导在财务部群转发的故事大概是说，两个美女A、B同在一个公司做营销工作，后加入公司的B比先加入的A升职要快，且早得到重用，A不服B，还很生气，以为老板偏爱B。老板就用一个怎么接待明天要来公司谈同样业务的两个客户这样一个很平常的事情，现场直播，分别考核AB美女。A美女也知道客户是上帝，但漫不经心，简单了事应付，但无法告诉老板明天客户怎么来、什么时间来、由谁负责等问题 。B美女呢，用她平时积累的细心，无微不至的周到服务，把老板同样的问题在A美女的面前回答的得一清二楚，交待得井井有条。老板十分满意。A美女呢，只有自惭形秽、自叹不如了。但老板毕竟也喜欢A美女呀，想当年对公司的发展也是有贡献的，只是时间长了，A美女有一种养尊处优、先来后到的心态。但相信她会有改变的。所以，当晚老板还是用微信很乐意地告诉了A美女，人在江湖，如何如何工作才能获得应有的待遇。

从这个故事说开去，就是，普通员工工作上要精益求精，在实践中不断积累真知，该有的一切都会有，无论走到哪里，一样受重用。部门领导要善待手下，知人善用，带领一班人，脚踏实地地工作，不欺上瞒下，主动为老板分忧。如此一来，没有不成功的人，没有不强大的公司老板。

公司的生产生活中，还确有不如人意之处。恕我描述一下个别老员工：不思进取，墨守成规，不与时俱进。能干本职工作就够了，别的知识、新工艺、新政策对我无用，你新员工就是新兵蛋子，老子一切理应优先，工作时间喝茶聊天看新闻唯我能行，工资奖金得比你高，责任事故你得替我担。你的一些新做法我承认是好，但我不需要，你半天搞定的事，我用三天也能完成，事后觉得自己累得晚狗一样，还得不到同事的同情和领导的认可，只有一肚子憋屈。我认为，这是活该，理应提前退休。

我这样描述有的新员工：有新的、好的做法和不成熟的想法，闷在心里，时有冒进，却犯下错误，老员工抓住不放，“一朝被蛇咬，天天怕井绳”。好的做法无从施展不用说，还得看个别老员工不屑一顾的眼神：我老子都没有搞定的事，你个新兵还有能耐搞成？所以，想成就一点事的年轻人，的确需要老员工的提携，更需要领导的呵护，成就是共同的责任。

尽管自己年过半百，但自我评价我还是好学上进的，工作中学别人也自学，积累了一些经验。但经验不难当饭吃，知识无止境，政策时而新。要象故事中的那个搞定老板的美女一样，把自己的工作做详、做细、做好，做到领导满意才是正道。视自己既是老员工也是新员工，“润物细无声”。

财务部 / 杨坚

在职场，领导与同事首先是通过你的工作态度了解你，以及责任心和工作能力，工作无小事，哪怕再简单的事都必须严谨对待，为公司贡献出自己的价值。

文章中王芸与张怡在工作中都是认真工作的人，只是两人的工作方法有差异，王芸在处理老板安排的工作时只是一味的解决老板交代的某一项问题，而不懂得举一反三，而张怡的处理方法明显会让老板在接下来的客户考察工作中能更顺利的进行，并且妥善处理好接待工作，工作中哪怕再平凡的小事用对了方式方法出来的效果往往会事半功倍。好的员工往往都不会让工作找上门，而是主动地去了解自己还能够做什么。

工作不养闲人，站在公司的角度，每一份工资都需要获得相应贡献的价值，积累工作经验让自我价值升职才是每个初入职场的人应该首先要学习的，经验跟阅历才是赚钱的基础。有一个正确的工作态度才是做好工作的前提，尤其是会计行业，各种税收政策都在与时俱进，所有需要我们财务人员也要不断的学习，随时掌握国家的最新税收政策，以便更好的为公司服务。

作为我自身才说，读过这篇文章更是满满的羞愧，也认识到自己的不足，今后也需要不断的提升自己，积极备考会计方面的证书，以及在固定资产管理方面尽快拿出自己的成绩。

财务部 / 涂春承

记得一年前曾读过这个故事，现再读了两次，对先来工作3年的王芸和后来工作2年的张怡的工作，十分悬殊的工作效果，原因正如领导的教导，是否“用心干”，感悟和冲击很大：

1、用心的工作态度，主动想问题和找到解决问题的方法，在本岗职责内一项一项及时去完成。

2、用心的工作态度，在自己未能解决或超出本人权责时，第一时间向上级提出建议和措施。

3、回顾2019年自己的工作，确实存在好多不足：未深入向其他同事了解问题原因，处理时间相应延后；与其他部门的沟通缺少细心，总认为别人都是主动为公司控制成本的，通过多个事例证明，财务的把关，应不能掉以轻心，也是兰姐多次向我提醒过。工作经验+公司实际+问题的延伸+对今后的规范....要在2020年的工作中保持。

4、对2020年的工作态度，以张怡的故事为榜样，完成好。

财务部 / 洪朝勇

故事中的两种类型的员工表现在态度和工作实质和结果是完全两种不同的，我读后的收获是：做任何事都要变被动为主动，要积极，才能获取更广更真实的数据和内容向公司反映，这更是做为会计人的要求基本点,有国才有企业，有企业才有家，有家才有个人，我们更要做的对的起企业和自己的岗位。

财务部 / 陈文聪

通过两个女员工搞定领导后一个升职一个在晚上收到领导短信这个故事。折射出来的是我们对待工作的态度，没有谁是生来就能担当大任，都是从简单、平凡的小事做起。把每一件小事都做好，凡事不要推三阻四、找客观原因，而不反思自己。言必行，行必果；错就是错，绝对不要找借口，让问题的皮球止于我们。

今天我们为自己贴上什么样的标签，就决定了明天我们是否会被委以重任。不论我们从事什么行业什么职业，先别想着能赚多少钱，首先要先改变自己的态度，只有先改变自己的态度，才能改变人生的高度。只有先改变自己的工作态度，才能有职业的高度。工作不养闲人，团队不养懒人。优秀的员工往往不是被动地等待别人安排工作，而是主动去了解自己应该做什么，然后全力以赴地去完成。“无论黑猫、白猫，抓得到老鼠就是好猫”“无论苦干、巧干，出成绩的员工才会受到大家的肯定。单位重视的是我们有多少“功”，而不是有多少苦。在工作中要保持学习和成长的心态，别在最好的年纪，活得安逸，失去进步的动力。

财务部 / 梁灿艳

故事讲了两个同事在老板交代的工作中遇到问题解决时的态度，映射出工作的人生百态；让我感受深刻的是以下三句话：1、入一行，先别惦记着能赚钱，先学着让自己值钱、2、赚不到钱，赚知识；赚不到知识，赚经历；赚不到经历，赚阅历；以上都赚到了，就不可能赚不到钱；3、只有先改变自己的态度，才能改变人生的高度。只有先改变自己的工作态度，才能有职业高度；2019年已经过去，2020年用心干，努力干！

财务部 / 蓝翠玲

恒远视线

A1

总顾问：
侯焕昌 陈 锋
蔡国犇 王文娜

总编辑：张伟静

导读：
《中国范儿》
新冠来袭，家何在？
抗击新型冠状病毒
读 后 感

印刷日期：2020 年 4 月 20 日（星期一） 本期共 4 版 第 1 期 （总第 53 期） 印刷期数：4 期 / 年（季）（内部资料 免费交流） 编印单位：广州市恒远彩印有限公司行政人事部 准印证号：（粤 A）L0160198

简 讯

1、2020 年 1 月 18 日，公司成功举办“用心前行 腾飞恒远”迎春联欢会；
2、2020 年 2 月 21 日，公司通过广州市天河区慈善会捐赠人民币叁拾万元整（含员工开门利是捌万元整），定向用于中山大学附属第三医院开展新型冠状病毒疫情防控工作；
3、为保障节后复工安全，公司员工齐心协力共抗新型冠状病毒，并陆续收到各类爱心捐赠的防疫物资；
4、2020 年 3 月，新冠病毒防疫期间，伊利集团给我司赠送锦旗“共克时艰，坚守共赢”；
5、2020 年 3 月，公司为所有在岗女工发放三八节礼品。

《中国范儿》

后勤部 / 廖美娥

“中国范儿就是这么的气派，中国范儿就是这么这么的帅………”年会的余音还在耳旁萦绕，激动的心情还未平复。我，一位2019年5月才进公司的员工，没想到四十几的年龄还能登上公司年会舞台的开场舞。

接到公司召开年会的通告，对于登上舞台，我们饭堂阿姨们的心蠢蠢欲动，心里巴望着能上台表演一回，同时也害怕从来没有舞台表演经历的我们在台上出丑。这时，我们的领队阿娟果断站出来，迅速挑好大气磅礴的曲目《中国范儿》，一支由饭堂全体阿姨组成的舞蹈队瞬间成立了。平均年龄已到45岁的阿姨们学习起来真不容易啊，跳舞没有老师教，我们就在网上找视频自己看，不会听曲子旋律，只好死板的把每个动作分解，先练脚步，再练手势，手脚配合起来却还是个同边，我都泄气了。这时，领队鼓励我们，不要放弃，只要敢参与就已经很了不起。听到鼓励我的心里又有了继续练习的勇气。练习的时候，我不得不佩服王诗美，她不仅是把整支舞蹈视频录在手机里，还把整支舞曲拆成小段小段的录好，然后反复仔细对照手抬起的高度，腰胯的摆动幅度及脚尖和脚跟着地的力度，她一丝不苟的学习精神，成为我们的榜样，领队把她放在舞台的最前端，我是服气的。

舞台上短短的三分钟，我们练习了不知道多少个小时，每天下班后，我们便聚在一起学习，真累啊，工作一天后还要打起精神来练舞，功夫不负有心人，看着镜子里满头大汗的自己，大家的舞蹈一天比一天娴熟。上台的日子越来越近，心情越来越紧张，这时，领队不再严厉的要求我们动作的精准度，反而最多要我们练习保持喜庆的笑脸，并告诫我们舞台注意事项，遇到突发事件时怎么处理？譬如说手上拿的花束掉了怎么办？赶紧捡起花束继续跟着节奏跳起来！领队还说，跳错步子不要紧，只要马上改过来，不要再错就好了。谁知道这些危机警示真的派上了用场，在舞台上时，我手中的花束真的掉了，不管台下的观众有没有看到这一幕，我镇定地捡起来跟上大家的舞步跳起来。偶尔的差错不要紧，只要能改正。

舞蹈结束后，我知道我们并没有平时练习时跳得好，心里有些遗憾，这时，领队举着酒杯对我们说，大家跳得很好，台下很多人鼓掌，还有同事给我们献花呢！来，庆祝我们演出成功，干杯！

胜利的喜悦激荡在胸怀，我们喝下甘醇的美酒！

用心前行 腾飞恒远

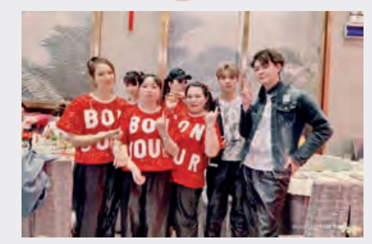
—2020年迎春联欢会

技术中心 / 骆慧霞

各位领导、同事们，你们好！

先自我简单介绍一下，我是来自广东省河源市的一位客家妹子，我来恒远这个大家庭已经有12个年头了，我很高兴的进入这个公司工作。首先我要感谢行政部的美女果佳，让我参加公司的年会舞蹈表演，感谢行政部所有的同事为我们每年操办年会，你们辛苦了，现在，来说说年会表演的感想：

年会舞蹈是果佳邀请我参加的，并且让我自己带队表演，虽然排练的过程中很累，但我却很开心，既可以锻炼身体，又可以学会一支舞蹈，对我来说，那是一件很开心的事情。借此机会，我要感谢我的好同事好搭档刘英，我跟她在一起搭档跳舞已经3年了，每次的舞蹈表演我们都会一起排练，因为我俩搭档是最有默契的。在排练的过程中，虽然队伍里有些地方会有分歧，动作要求大家能做到的也不同，但随着大家性格的磨合越来越好，欢声笑语也在舞蹈室里渐渐响起……



我们来说说今年的年会，我要感谢我的舞伴们，你们辛苦了！在大家都上班的情况下，还要抽出业余时间来排练，最难的是很难所有人都能集齐在一起，因为大家在不同的部门，上班的时间也不同，所以每次排练总会有一两个人的时间跟其他人对不上，但在这样的条件下，大家也都很积极，相互帮助其他人员，学会的教不会的，慢慢大家都学会了，一旦有机会都汇聚在一起排练一下整齐度，到后来大家的默契度也越来越好了，整齐度也越来越高了，舞蹈队的凝聚力也在排练中不断地加强了，现在，我们几个已经是很熟悉的朋友了……非常感谢公司组织的年会，让同事间的关系越来越融洽，相信在以后工作的工作效率也会得到更好地提升。

说到跳舞，那就要说一下化妆和发型设计了，今年我有幸被请为做发型设计师，哈哈，说实话，在发型设计方面我还是很有自信的，给各个表演队弄的发型大家都很满意，在我们忙的同时，化妆团队也在忙的不亦乐乎，大家都想把每个人打扮得漂漂亮亮的，让每个人登台时都是最漂亮的，让所有辛苦排练的同事们都满意，让观看表演的同事们都惊艳，看到台下观众的掌声和尖叫声，就觉得我们的辛苦付出一切都值了。

在年会活动中，相信大家都最喜欢抽奖环节了，我这两年的运气还是不错的，连续两年都中奖了，虽然不是中得大奖，但我心里也挺开心的，作为恒远的员工，我们是幸运的，感谢侯总每年都给我们过一个浓浓有年味的年，感谢所有为了年会默默辛苦付出的所有同事们，你们辛苦了！

最后，祝我们恒远公司生意兴隆，事业蒸蒸日上，万事如意，财源滚滚，祝大家工作顺利，身体健康！

2019年公司年会心得

技术中心 / 古佳城

光阴似箭，岁月如梭，2019年的公司年会已圆满结束，大家欢聚一堂，不亦乐乎。转眼间，我来公司已有2年多了，而这次我有幸参与了公司年会的节目表演。此次年会演出让我从没有表演经验的我得到了极大的锻炼。

我所参与的年会表演节目是《创意广播体操》，由工艺部和设计部的同事共同参与。经过一周三次历时二个月之久的排练，我们在2019年元月19日迎来了公司年会。我们的《创意广播体操》排在第二个节目出场，第一个节目快表演完的时候，我们节目组6名队员就提前在舞台旁边准备好了，到我们出场的时候，现场出现了一个小插曲，我们队员也不能登台，甚至台下有一部分观众都出现了哄笑声，这对我们6名队员来说心理考验更大，毕竟我们6名队员都是第一次在这么多观众面前表演。过了一会，我们6名队员终于可以踏步登台表演，6名队员3男3女清一色的绿色解放军着装出现在观众面前，视觉效果还是很不错的，5套动作行云流水般的表演完毕后，听到台下观众大片的掌声和欢呼声，我们也很激动，我们知道我们的演出成功了，观众的掌声就是最好的表现。

回想过去，一路走来，我们节目组也算是经历了一波三折。原本这个节目是由12个人组成，但在排练初期就因为各种各样的原因有4名成员退出了，剩下的8个人继续练了一个月左右，然而到了后期就在还有半个月到年会的时候，因为服装风格不能接受有2个成员又选择了退出，剩下来的6个人都不知道何去何从还能不能继续进行下去了，因为我们这个节目里面有几个地方是要4人/组来配合动作的，原有8个人刚好分成二组，都练成型了。后来，为了节目能在年会上演出，经过大家伙商量研究，变通调整，原4人/组改为3人/组来配合动作，总算可以将节目维持下来，我相信如果是8人演出呈现在观众面前的话，效果会更好一些。

虽然排练过程困难重重，但方法总比困难多，我们斗志昂扬，迎难而上，化阻力为动力，就像打不死的小强一样顽强，阳光总在风雨后，众人一条心，黄土变成金，只要大家齐心合力，互相学习，坚持不懈，就能够披荆斩棘，乘风破浪。

展望新的一年，疫情的出现是充满困难和巨大挑战的，让我们大家与公司一起携手并进，不抛弃不放弃，为公司和我们大家迎接更加美好的明天而奋斗！

关于抗击新型冠状病毒肺炎阶段性总结报告

行政人事部 / 张莉莉

“疫情就是命令，防控就是责任。”在抗击新型冠状病毒肺炎疫情攻坚战期间，广州市恒远彩印有限公司坚决贯彻党中央、国务院、省、市、区等上级部门的决策部署，将疫情防控作为重大的政治任务，履行使命担当，出台多项防控措施，确保新型冠状病毒肺炎防控工作的顺利开展，为全面打赢疫情防控攻坚战贡献了恒远力量。

一、防疫狙击战，恒远爱随行。

为助力疫情防控，公司通过广州市天河区慈善会捐赠人民币叁拾万元整（含员工开门利是捌万元整），定向用于中山大学附属第三医院开展新型冠状病毒疫情防控工作。

二、加强领导、明确职责，全力做好疫情防控工作。

针对新型冠状病毒肺炎疫情，公司为有效预防、及时控制疫情的发生及扩大蔓延，规范疫情应急处理工作，保障公司员工的身体健康与生命安全，特在春节假期成立了“疫情防控领导小组”，由总经理担任组长，同步制定了《广州市恒远彩印有限公司应对新型冠状病毒肺炎应急预案》和《复工疫情防控工作安排》两份指导性工作文件，全力做好疫情防控工作。

三、提前做好复工复产的防控、宣导、上报工作。

1、公司于春节假期紧急采购额温枪、酒精、消毒液、口罩等防疫物资，为复工复产做准备；

2、提前安排对办公楼、宿舍、食堂等公共区域进行消毒处理；

3、提前检查设备，保障用电安全。工程部曾明辉、严波、刘锦强担心设备停运时间过长，不能正常运行，复工前对设备进行通电和巡查；

4、提前制作宣导资料。在技术总监廖文、研发总监尹福寿的带领下，技术中心罗文林、杨雄威、汤辉于复工前制作防疫防控宣导资料；

5、做好人员上报工作。公司安全员管习军于2020年01月29日到岗，协助公司全面处理复工复产防疫防控工作，按天河区安监局、凤凰街道安监、印协、文广新局等部门要求及时填报公司及员工资料等。

四、复工复产后，为遏制疫情蔓延路径，认真检查部署，全面排查登记，持续跟踪。

1、做好复工复产后疫情防控的宣传工作。为避免人员聚集，公司通过微信群、企业群等线上形式对员工进行疫情防控知识宣导，并不断更新新型冠状病毒的防控知识。

2、进一步加强人员及车辆的检查。为确保员工返岗后的安全，后勤安保部做好来往车辆、人员登记及进出厂人员体温检测与记录工作。

3、安全员对各部门人员进行全面排查，督促员工使用好防护用品。详细了解和掌握员工出行情况，特别是对是否曾去过重点疫区和与疫区亲人有接触的人员逐一了解情况并持续跟踪，且每日在天河企康上报人员情况。

4、监测体温。各部门每日按要求将人员体温情况上报至安全员处。

5、定期消毒。对公共区域进行定期消毒处理，尤其是后勤部食堂，每日消毒，并上报至上级主管部门。

综上所述，疫情防控攻坚战虽已取得阶段性胜利，但疫情防控形势仍在不断变化，各项工作也不断面临新情况、新问题。后期，公司更会密切跟踪、及时分析、迅速行动，坚定有力，毫不懈怠地做好各项工作。

疫情牵动人心，安危事在人为，上下同欲者胜，同舟共济者赢。众志成城，共同抗疫，恒远人一定能打赢这场疫情防控攻坚战！

食堂专人分餐

食堂清洁消毒

安保给人员测量体温

安保员给用餐人员测量体温

众志成城！抗击疫情

技术中心 / 罗鼎新

庚子鼠年，却不一般，疫情来袭，全民抗战。2020年新春佳节、万家团圆之际，却因一场来势汹汹的新型冠状病毒感染的肺炎疫情，显得格外的壮烈，武汉“封城”，医护人员“请战出征”，全民“戒备”，不断攀升的确诊数字和疑似病例时时刻刻都牵动着亿万华夏儿女的心。“国家兴亡，匹夫有责”，面对疫情，除了对疫情的关心与关注，无数的人都发出这样的疑问，我能做什么？我可以做些什么？才能为抗击疫情出力力量，其实不论是“在家宅”用微小力量抗击疫情，还是“不信谣”“不传谣”用自信凝聚前行合力，我们每个人都可以成为抗击疫情的“急先锋”！公司也根据国家和政府防控工作一级机制下，作出适当延长春节假期，推迟企业的复工工作，目的是为了通过一切手段防止病毒传播，阻断疫情的蔓延扩散。以大局为重，坚决做好本单位的防控工作。

随着复工期的临近，公司制定了完善疫情防控工作措施和应急预案，明确各级负责人的疫情防控工作职责和内部责任机制，建立了疫情防控管理体系。公司领导每天都在公司事务群里发布和宣传对疫情的各项防控措施，高度关心各位员工返程路上的安全！公司也准备了必需的红外体温探测仪、消毒水、口罩等疫情防控物资，而且做好生产办公场地、员工居住地的通风、消毒和卫生管理等工作，在复工前的几天时间里，廖文总监带着技术中心的同事不辞劳苦的制作各样的宣传海报和标语，而且张贴在公司显著位置的宣传专栏大力普及相关防控知识，多渠道做好疫情防控宣传教育工作。

按《广东省政府各单位复工通知要求》，公司于二月十日开始科学有序的复工复产，公司总经理王文娜女士带领公司各领导阶层在抗击疫情的一线上亲力亲为，深入各车间，对环境卫生，消毒液、口罩、酒精等疫情防控备品，食堂、卫生间、办公场所清洁消毒、食堂采购食品安全卫生进行全面检查、加强对重点工作人员疫情防控检查，是否按防控标准要求佩戴口罩，发现未按要求佩戴防控用品的，及时纠正！安全员管习军根据员工的自身情况主动向从业人员发放防护用品，对来自重点疫情地区与来自重点疫情地区人员有接触的员工，回来后在家或者单位宿舍自我隔离观察14天。公司保安和后勤人员每天都按时在厂门口给外住同事测量体温，以确保体温正常方可进厂，而住宿的同事们每天也由保安逐个宿舍上门测量体温，以确保住宿人员的正常体温和及时发现特殊情况！

“一方有难、八方支援”，历来都是我们中华儿女的传统美德！公司也向广州市天河区慈善总会捐出了三十万的捐款以用于新型冠状病毒肺炎防控！作为公司员工的我感到非常自豪，我相信在公司领导的带领下全厂员工共同伸出援手，奉献爱心，众志成城，用信心构建起抗击疫情的点滴力，让爱聚抗击疫情的强大合力来迎战疫情，疫情必将战胜！

不一样的春节

技术中心 / 曾中焱

这个年，对大多数国人来说，有点不好过。二八二九明明还是喜气洋洋，走街窜巷，三十却被爆炸性新闻占了头榜，初一到现在，待在家里不敢出门，人心惶惶。今年过年不聚餐。亲友之间各自在家打打电话、发发微信、聊聊视频，互相勉励互相问候，一样是嘘寒问暖，一样是情深意切，一次不聚，为了现在彼此健康，为了以后经常相聚。病毒打乱了我们春节的预先安排，或许有些缺憾，但是想想那些奋战一线的勇士们、支援疫区的逆行者，他们连和家人团圆的机会都放弃了，我们放弃聚餐又算得了什么呢？减少一顿饭局，减少一分感染的可能，对原本已经满负荷运转的医护人员来说，就减少一分工作量，这才是对他们万分的支持。报着百姓的心的，不仅有飙升的确诊案例，更有那不知是真是假的“所谓真相”。请让谣言止于真相，疫情不是谣言的温床。

抗击新型冠状病毒

总经办 / 管习军

人们常言：”生命诚可贵。“可对病毒而言生命算不了什么，在这新的一年里中国爆发了一种新型病毒，这种新型病毒已经要了许多人的生命，因此我们要珍惜生命……

这种病毒的出现给中国带来了许多的麻烦——医生们日月不眠的寻找和制作药物来控制这种病毒;护士们不分昼夜地照顾病人就连春节都不能回家……

因为这种新型病毒的出现，全国进行了全面封锁。无论是上火车还是上飞机都必须戴上口罩并且要测体温，这种病毒的出现使人们都不能按时上班和学习，也给人们带来了一些困难，如：不可随意出门，不可聚在一起等等。在这样一种环境下，人们还能坚持下来就说明了我们中国是多么伟大！

在这样一种环境下，如果你不想让病毒夺去你的生命就应该遵守下列条件：勤洗澡勤换衣;用肥皂来洗手;不能走亲访友更不能在毫无防备的时候出门;不要去人口密集的地方，如要去超市就请戴上口罩;要注意个人卫生，如有发烧、咳嗽等现象要及时到相关医院检查;打喷嚏时要捂住口鼻，不要随地吐痰等等。

人的生命只有一次，我们不能因此而丧命，更不能因为觉得生病好玩而丢了自己的生命。我们应该遵守政府的要求，注意个人卫生的同时也要注意休息，不要总熬夜，以免病毒侵入。我们要珍惜自己的生活也要尊重他人的生命，不能因为别人生病而轻视他们，也不能不尊重他们。我们应该献出自己的一份力量为祖国分担一点。

印刷单位：广州市恒远彩印有限公司 地址：广州市天河区柯木塱高塘石杨梅岭街3号 电话：020-66834568 发送对象：本公司员工，印数：500份

新冠来袭，家何在？

后勤部 / 彭艳娟

2019年农历年末，新冠肺炎如火如荼，席卷了整个中国。

疫情初始，我每天都会阅读疫情相关报道，但只是把疫情信息当作消遣，根本没有意识到这一场人类的灾难，直到钟南山院士赴粤，武汉封城我才意识到这场灾难就和我们息息相关。电视里时时播出疫情的动态，城里一夜之间挂了许多让大家不要聚餐不要集会不要出门横幅，连手机信息推送满屏都是防疫知识，原本热闹欢乐的春节假期在忧心忡忡开始。2019年三十晚，给在武汉汉警快骑工作的以前同事小左发去问候，他给我拍了一小段视频，视频中汉口天灰蒙蒙一片，空无一人的街道同时又堆满雪糕筒的路口，光秃秃的树枝荒凉孤寂，若大的城市了无生机，曾经阳光灿烂的小左语气悲凉地说：“这就是我的家，我的家在这里！”疫情乍然严重到封区封村的地步，尽管我所在的小城隔汉口千里，但是我们仍然可以抱着烤火炉，嗑着瓜子，而我彼时的同壕兄弟正在萧瑟的寒风中守卫他沉睡中的城，守护他风雨飘摇中的家。不知道怎么才能表达对小左关切的心情，只好给他发去一个压岁钱，希望他压住邪祟，平安顺遂度过一年又一年。

从来没有如此轻闲的过春节，不用走亲访友，不用迎来送往，每天睡到再也不想睡；从来没有如此沉重的过春节，不能聚会，不能聚餐，没有了杯盏交错，

连在太阳下老树下和邻居聊个天都被驱散。好无聊啊，每天吃了喝，喝了睡。2020年正月初六，我再次联系了武汉的小左，小左说，他每天忙得不可开交，守城，守隔离点，夜间巡逻，保障医生开会等等，睡觉是件奢侈的事情，最后他忧伤地说：“你们不想呆的家，是我想回却回不去的家。”听了小左的感慨，低头沉思，正因有这些默默又艰苦守候的无名英雄，正因有无数逆流而上的医护工作者才有我们现在安宁的生活。拥有不觉珍惜，失去才知可贵！热爱生命中的每一缕阳光，热爱生活中每一丝清风吧。

全国疫情肆虐，公司在响应政府号召下开工延时又延时，这种感觉像要被社会抛弃一样，每天枯守在小城盼着返回广州家中，盼着生活工作一切顺利。当终于接到公司2月10日正式复工的通知，踏上返程途中时，心中依然忐忑不安，怕是半道又来个延时开工。还好，一切顺利，2月9日下午两点整我们部门正式开工，尽管此时整个部门只到了4位员工，但我们还是热火朝天的干起来，清洁，整理，消毒。保安部的同事们为每一位进公司同事认真的测量体温，细致的喷洒酒精消毒杀菌，技术中心的同事们早早就在为公司防疫宣传制作条幅海报，我们的安全员小管更是全身心扑在安全管控上，还有积极筹备防疫物资的业务精英们，还有太多太多默默为公司贡献力量的恒远人。一切有条不紊的进行中，繁重的工作，疲惫的身体，心里无限感慨！回到岗位的我，仿佛找到了主心骨！身后有了仰仗，心中踏实下来。终于回到了恒远的大家庭，这种感觉真好！

当天下午，公司同事陆续返回工厂，食堂来不及准备晚餐，对不起，在疫情泛滥的情况下，让同事们冒着生命危险复工，我们只有泡面和八宝粥，我们已经尽力了。所有为公司顺利开工的幕后工作者，都怀着迫切的心情为公司奉献自己的力量，为公司顺利开工的领头羊，整个假期都在筹款备防疫口罩清毒洗液，既要保障公司每一位进厂员工的生命安全，又要保证生产有秩序的进行，何其劳苦？大家已经尽心了。公司前行举步维艰，只要我们每个工友的认真努力工作，积极健康进取，还有什么难关过不去呢？正应了张经理这句话：现在谁不难呢？整个国家都难，只要我们全员协手并肩，就能渡过难关！

到今天，疫情已得到控制，但我们依然警惕， 按公司要求做好防护，戴口罩，勤洗手，勤消毒，勤通风，不聚集，少外出，注意休息，不随地吐痰。最后附上小小心愿：小家大家国家家国顺！

关于疫情防控工作的心得

后勤部 / 姚学治

当大家还沉浸在假期的愉悦中的时候，一场悄无声息的新型冠状病毒席卷全国多地，打破了本该热闹的春节，全国上下投入到一场没有硝烟的抗疫战争中。

公司领导：王总和张经理高度重视疫情防控安全工作，把公司的预防防控工作作为当前的重点工作之一，加大管理力度，做好预防传染病毒的防控工作的管理制度，掌控、检查公司疫情防控措施的落实情况，并提前准备好公司所需的物资及设施。

自疫情以来，疫情就是命令，防控就是责任，在疫情防控期间，坚决执行落实公司的工作部署。及时把工作要求传达到每一个保安，严格要求每个保安以高度的责任心和有担当的精神作为动力，克服困难，迎难而上，确保公司员工安全平稳、以安全保障和疫情防控为重点。

防控一开始，我们所有安保人员严格按照领导的要求，对整个公司及宿舍进行全面消毒，在上班期间，按公司领导要求，对进入公司人员严格要求测量温度、消毒、出示证件及我的穗康码，对于不会操作的人员，我们都耐心指导，对外来人员和外来车辆，我们采取五步法：拦、问、核、记、测。“拦”就是外来人员和外来车辆都要拦住；“问”就是从何而来，有没有去过湖北或者武汉等；“核”就是核实身份；“记”就是详细填写出入登记记录；“测”就是测量体温后才可进入公司。

疫情防控期间，我们都认真对待工作，以严谨的工作态度对待每一项工作，对领导交代的每一项任务，大家都以饱满的工作热情按时的出色完成，我们保安以最高的要求做好门岗守护，尽职尽责做好防疫工作。

这次突发遭遇的疫情阻击保卫战，这次攸关个人生死潜在传染风险的特殊性保卫战，是对所有人，特别是我们最真实、最直接的考验，我们以自己的实际行动和战斗精神应对考验。疫情期间，大家不畏辛苦，齐心协力、分工合作，共同保障人员安全与健康的公司环境。

抗击疫情，人人有责，我们保安义不容辞站在了一线，让我们携手同心，众志成城，用信心构建起抗击疫情的长效疫苗，用我们的实际行动而贡献自己的点滴力量，让爱凝聚抗击疫情的强大合力，迎战疫情，胜利也必将一定属于我们。

捐 赠 公 告

——恒远助力新型冠状病毒肺炎疫情防控

编辑部地址：广州市天河区柯木塱高塘石杨梅岭街3号 电话：020-66834568 传真：020-66834595 邮编：510520